



CITTA' DI SPARANISE

PROVINCIA DI CASERTA

MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

ENTE CAPOFILA - AMBITO TERRITORIALE C9

LEGGE 328/00 – LEGGE REGIONALE N. 11/2007

Tel. – 0823/874032 - Fax 0823/877400

Pec : protocollo@pec.comunedisparanise.it

AOO : Comune di Sparanise

Protocollo : 0001169

Del : 28/01/2014

Sparanise 1/28/2014

Ai Sigg.ri Sindaci dei Comuni dell'Ambito C9

COMUNE DI BELLONA

COMUNE DICALVI RISORTA

COMUNE DI CAMIGLIANO

COMUNE DI CAPUA

COMUNE DIGIANO VETUSTO

COMUNE DI PASTORANO

COMUNE DI PIGNATARO MAGGIORE

COMUNE DI ROCCHETTA E CROCE

COMUNE DI VITULAZIO

a mezzo posta elettronica certificata

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA AD ESPERTI IN ATTIVITÀ CONNESSE ALL'ATTUAZIONE DEI FINI ISTITUZIONALI DEL PIANO SOCIALE DI ZONA (L. 328/00 – L.R. 11/07 - S.M.I.) - AMBITO TERRITORIALE C09 - TRASMISSIONE VERBALE N°1 DEL 28.1.2014 DELLA COMMISSIONE.

Si trasmette, per quanto di competenza e per opportuna conoscenza, copia del verbale della Commissione per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto n°1 del 28.1.2013.

IL COORDINATORE DELL'UFFICIO DI PIANO
(dr.ssa MARIANA R. COLETTA)



VERBALE N° 1 del 28 gennaio 2014

Il giorno ventotto del mese di gennaio dell'anno 2014 alle ore 10:00 presso l'ufficio del Segretario Generale del Comune di Sparanise (CE), così come da rituale convocazione, si è riunita la Commissione *per la selezione per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa ed esperti in attività connesse all'attuazione dei fini istituzionali del Piano Sociale di Zona* (L. 328/00-L.R. 11/07 e s.m.i.)- dell'Ambito Territoriale C09 così come da specifico Avviso Pubblico (di seguito Bando) del Coordinatore dell'Ufficio di Piano del 20 novembre 2013, così come da nomina da parte dell'Ente Capofila del 13 gennaio 2014. Sono presenti i sigg. :

- dott.ssa Marina Rosa Coletta -Coordinatore dell'Ufficio di Piano AT C9 - Presidente
- dott. Giuseppe Turriziani – Responsabile del Settore Amministrativo e Servizi Generali del Comune di Capua- Componente
- dott.ssa Maria Regina Antropoli – Responsabile Servizi Sociali del Comune di Capua- Componente
- dott.ssa Anna Maria Riccio – Assistente Sociale del Comune di Pignataro Maggiore- Componente

• sig. Operoso Maria - Servizi sociali comune di Sparanise
assume la funzione di segretario verbalizzante la sig.ra Maria Operoso .

Preliminarmente all'unanimità i componenti la Commissione, constatato che non è stato elaborato ed approvato specifico Regolamento per la valutazione delle selezioni da parte dell'Ambito C09, dichiarano che utilizzeranno per i lavori della commissione esaminatrice il Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici del Comune di Sparanise (Ente Capofila) approvato con Delibera giuntuale n° 106 del 09/09/2003, perfetta ai sensi della legge, di seguito Regolamento .

I componenti la Commissione preliminarmente in maniera individuale dichiarano che non vi sono motivi ostativi alla partecipazione alla Commissione, di cui all'art. 113 del predetto Regolamento né sussistono tra loro condizioni di incompatibilità.

In via preliminare i componenti della Commissione leggono il Bando e, sempre nell'ottica dell'utilizzo del Regolamento di cui sopra, ritengono necessario meglio dettagliare, al fine di una efficace, efficiente e trasparente azione valutativa l'art. 6 di detto Bando.

Alla luce di tale considerazione la Commissione in via prioritaria legge e richiama l'art. 140 del Regolamento. Nello specifico si richiamano i comma 8 e 9 dell'art. 140 e in maniera operativa gli artt. 117, 118,119,120 e 121 del Regolamento, che allegati al presente verbale ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Alla luce di tale combinato disposto la Commissione perviene all'elaborazione della seguente griglia di valutazione. Per quanto attiene la valutazione dei titoli di studio si richiamano le Tabelle riportate all'art. 117 che soddisfano i punti 1 e 5 dell'art. 6 del Bando. Pertanto, alla luce di tale prima elaborazione saranno valutati quali titoli di servizio solo ed esclusivamente i titoli derivanti da attività svolte negli Ufficio di Piano ovvero delle attività riconducibili ai servizi d'Ambito *ex lege* 328/00.

Per tale tipo di valutazione il punteggio massimo attribuibile è pari a 10 (dieci) punti.

Per quanto attiene la valutazione da effettuarsi correlativamente ai punti 2,3,4,6, dell'art. 6 del Bando, che comunque risulta essere *lex specialis*, la Commissione all'unanimità perviene alla seguente decisione:

per quanto attiene ai precedenti punti (2,3,4,6 dell'art. 6 del Bando) per ognuno di essi la Commissione dispone di 0,5 punti, per un punteggio massimo attribuibile pari a **punti 2,00**.

Nello specifico, la Commissione all'unanimità perviene alla seguente griglia di valutazione:

- **punto 2** (*abilità professionali riferibili allo svolgimento dell'incarico*) → in tale categoria sono da valutarsi le attività professionali riferibili alle azioni di cui alla legge 328/00 non ricadenti in quelle di cui al punto 1 dell'art. 6 e quindi sono da intendersi attività di consulenza, studio, ricerca e/o lavoro riconducibili allo specifico profilo professionale per cui si concorre, svolte per pubbliche amministrazioni ovvero per imprese private. Punteggio attribuibile punti 0,1 per singola attività fino ad un massimo di punti **0,5**.
- **punto 3** (*esperienza professionale maturata dai candidati nel profilo professionale richiesto*) → in tale categoria sono da valutarsi le attività svolte presso Cooperative Sociali o Pubbliche Amministrazioni nel profilo specifico. Punteggio attribuibile punti 0,1 per ogni 6 mesi di attività fino ad un massimo di punti **0,5**.
- **punto 4** (*conoscenza del territorio di riferimento e del relativo fabbisogno sociale*) → in tale categoria sono da valutarsi le pubblicazioni specifiche sul territorio appartenente all'Ambito. Punteggio attribuibile punti 0,25 per pubblicazione fino ad un massimo di punti 0,25. Attività svolta nello specifico profilo professionale nell'Ufficio di Piano coerente allo specifico territorio per ogni anno di attività 0,25 punti. Per il punto 4 il punteggio massimo attribuibile resta fissato in **0,50** punti.
- **punto 6** (*formazione post laurea*) → in tale categoria sono da valutarsi, escludendo i titoli già valutati al punto 3 dell'art. 117 (nella sezione riguardante alla valutazione dei titoli di studio) le formazioni post laurea tra cui i Master e Dottorati di ricerca specifici di durata almeno annuale. Assegnando 0,25 punti per titolo fino ad un massimo attribuibile di punti **0,50**.

La Commissione in ossequio all'art. 15 del Regolamento passa ad esaminare le domande pervenute nei termini ed in prima battuta esclude due domande pervenute fuori termine (ore 12:00 del 9/12/2013) e precisamente plico pervenuto al protocollo generale in data 10/12/2013 al n° 0016165 inviato dalla signora Angela Sbordone e il plico pervenuto al protocollo generale in data 11/12/2013 al n° 0016221 inviato dalla signora Nadia Canzano Via S. Carlo, 38 Caserta. I due plichi non vengono aperti ma chiusi in un plico e controfirmati dalla Commissione.

Pertanto, risultano pervenute nei termini n° 34 plichi. La Commissione effettua un lavoro di divisione delle domande di partecipazione per profilo professionale di seguito riportate:

- **N° 9 domande per il profilo di : " Esperto amministrativo/contabile e del sistema informativo":**

N° PROTOCOLLO	DATA	CANDIDATO/A	INDIRIZZO	CITTA'
0015190	03/12/2013	FUSCO VALENTINA	VIA CAPODIMONTE, 23	SPARANISE
0015342	05/12/2013	MANCINI ILARIA	VIA FRATELLI CERVI, 39	SPARANISE
0015364	05/12/2013	MONFREDA PATRIZIA	VIA FRATELLI CERVI, 4	SPARANISE
0015381	05/12/2013	ALONZO SALVATORE	VIA CALVI, snc	SPARANISE
0015404	5/12/2013	ZITIELLO ANTONELLA	VIA BOTTACCE, 18	FRANCOLISE
0015448	05/12/2013	ALTIERI CARMELA	VIA S. ANTONIO ABATE	PIETRAVAIRANO
0015461	05/12/2013	DAMIANO LUCA	VIA OLANDA, 3	SANTA MARIA C.V.
0015562	06/12/2013	NATALINO ELIA	VIA MONS. F. POSITANO,14	SPARANISE
0015590	06/12/2013	CAFARO MARINA	VIA REGINA ELENA, 2	BELLONA

- **N° 8 domande per il profilo di : "Esperto in progettazione sociale, referente per la comunicazione, per il monitoraggio e per la valutazione"**

N° PROTOCOLLO	DATA	CANDIDATO/A	INDIRIZZO	CITTA'
0015177	03/12/2013	ZACCARIA IDA	VIA VOLTURNO, 83	VAIRANO PATENORA
0015343	05/12/2013	MATARAZZO PASQUALE	VIA CARLOS DURAN, 5	FERRARA
0015387	05/12/2013	IZZO LUCIANA	VIA DEMANIO	SPARANISE
0015388	05/12/2013	DIODATO CARMELA	VIA L. DE MICHELE, 2	SANTA MARIA C.V.
0015441	05/12/2013	DELLA VALLE MOANA	VIA G. FUSCO, 6	CASERTA
0015460	05/12/2013	VALLE MARIA LUISA	VICO DI SILVESTRO, snc	PASTORANO
0015569	06/12/2013	SCAGLIOLA CLEMENTINA	VIA AEROPORTO,18	CAPUA
0015582	06/12/2013	CAPUANO MONICA	VIA ALCIDE DE GASPERI, 28	SPARANISE

- **N° 7 domande per il profilo di: "Esperto in programmazione sociale e socio-sanitaria"**

N° PROTOCOLLO	DATA	CANDIDATO/A	INDIRIZZO	CITTA'
15158	03/12/2013	MADONNA MICHELANGELO	VIA PAUL HARRIS, 20	SAN NICOLA LA STRADA
0015178	03/12/2013	ZACCARIA IDA	VIA VOLTURNO, 83	VAIRANO PATENORA
0015459	05/12/2013	DI MAIO ROSA	LOC. MICELI, 33	VITULAZIO
0015591	06/12/2013	RAMELLA ROSAMARIA	VIA FRAZ. TRIFLISCO	BELLONA
0015592	06/12/2013	VAIO PATRIZIA	VIA PROVINCIALE, 55	PRESENZANO
0015892	09/12/2013	GIUSTI VIRGINIA	VICO RICCARDO, 12	CAPUA
0015893	09/12/2013	NACCA NADIA	VIALE KENNEDY, IV TRAV., 21/F	VITULAZIO

- **N° 8 domande profilo di : " Esperto legale bandi e finanziamenti europei"**

N°	DATA	CANDIDATO/A	INDIRIZZO	CITTA'
----	------	-------------	-----------	--------

PROTOCOLLO				
0015205	04/12/2013	VALLE PIETRO	VIA G. DELEDDA, 62	CALVI RISORTA
0015346	54/12/2013	GRELLA MICHELE	VIA GARIBALDI, 116	SPARANISE
0015373	05/12/2013	MERCONE NICOLINA	VIA S. MARTINO. 7	GIANO VETUSTO
0015386	05/12/2013	TESTA STEFANIA	VICO PIEDIGROTTA 10/E	NAPOLI
0015563	06/12/2013	CAPEZZUTO NICOLA	VIA CARDUCCI, 18	CALVI RISORTA
0015564	06/12/2013	DE SIMONE GINA	VIA COLOMBO, 6	CASERTA
0015609	06/12/2013	IZZO ANTONIO	VIA DUCA D'AOSTA, 26	CALVI RISORTA
0015886	09/12/2013	CARCAISO NATALINA	C.SO MATTEOTTI, 64	SPARANISE

- **N° 2 domande pervenute senza indicazione della selezione a cui si intende partecipare**

N° PROTOCOLLO	DATA	CANDIDATO/A	INDIRIZZO	CITTA'
15153	03/12/2013	FUOCO ALESSIA	NON RIPORTATO	NON RIPORTATA
0015589	06/12/2013	MONFREDA DANIELA	PAZZA RANUCCI	SPARANISE

- La Commissione viste le domande pervenute e preso atto che la signora Zaccaria Ida ha presentato in data 03/12/2013 due domande rispettivamente ai numeri di protocollo 0015177 e 0015178, ritenute ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 del Bando escludere una delle domande in particolare la n° 001578 in quanto ultima arrivata e di conseguenza ritenere valida la sola istanza n° 0015177 relativa alla selezione per il profilo professionale di: **"Esperto in progettazione sociale, referente per la comunicazione, per il monitoraggio e per la valutazione"**

La Commissione ai sensi dell'art 115 comma 3 visti i nominativi dei candidati rileva che non vi sono condizioni di incompatibilità e, pertanto, decide di procedere nei lavori aggiornando la seduta dei lavori al 4 febbraio p.v. ore 10:00.

Copia del presente verbale sarà pubblicato sul sito web del Comune Capofila e nella sezione trasparenza dello stesso e verrà trasmesso dal segretario della Commissione via PEC ai Comuni afferenti all'Ambito C9 per la pubblicazione dello stesso sulla pagina WEB Istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente .

La seduta si chiude alle ore 14:45

Del ché è verbale

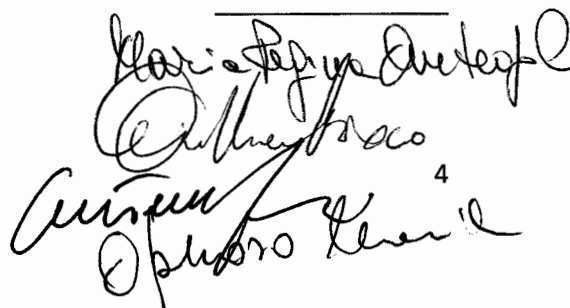
Letto, firmato e sottoscritto

Il Presidente



Il segretario verbalizzante

I Componenti



CAPO V°

CRITERI DI VALUTAZIONE

Art. 116 Punteggio

1. La Commissione dispone, complessivamente, del seguente punteggio:
 - 30 punti per la valutazione di ciascuna prova di esame,
 - 10 punti per la valutazione titoli.
2. Le votazioni della Commissione sono rese con voto palese, simultaneo e senza astensioni.
3. Qualora la valutazione dei titoli e delle prove non ottenga voto unanime da parte di tutti i Commissari, ognuno di essi esprime il proprio voto e viene assegnato al candidato, per ogni titolo e per ciascuna prova di esame, il punteggio risultante dalla media dei voti espressi da ciascun singolo Commissario.
4. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova precedente almeno 21/30.
5. Nelle procedure selettive per titoli ed esami, la valutazione dei titoli dei singoli candidati ha luogo prima della correzione degli elaborati delle prove scritte ed è effettuata per i soli candidati che hanno sostenuto tali prove. La votazione assegnata per i titoli deve essere resa nota agli interessati prima dell'effettuazione delle prove successive.

Art. 117 Valutazione de titoli

1. Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

I^ Categoria	Titoli di studio	punti	4
II^ Categoria	Titoli di servizio	punti	4
III^ Categoria	Titoli vari	punti	1,5
IV^ Categoria	Curriculum formativo e prof.le	punti	0,5
Totale punti			10

2. Il bando di selezione può prevedere modalità diverse di ripartizione dei sopraindicati punti delle categorie di titoli, in relazione alla categoria di inquadramento dei soggetti che partecipano alla selezione.

Art. 118

Valutazione dei titoli di studio

1. I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio sono attribuiti fino ad un massimo di punti 3 per il titolo di studio richiesto per l'accesso come dal prospetto che segue:

titolo espresso in decimi (centesimi)		Titolo espresso in sessantesimi		titolo espresso con giudizio complessivo	titolo di laurea		Valutazione
Da	A	da	a		da	a	Punti
6,00 (60)	6,99 (69)	36	41	Sufficiente	66	76	0
7,00 (70)	7,99 (79)	42	47	Buono	77	87	1
8,00 (80)	8,99 (89)	48	53	Distinto	88	98	2
9,00 (90)	10,00 (100)	54	60	Ottimo	99	110	3

2. Per ulteriore titolo di studio di livello pari a quello richiesto per l'ammissione: 0,3 punti (massimo valutabile = 1 titolo)

3. Per ulteriore titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: 0,7 punti (massimo valutabile = 1 titolo)

Art. 119

Valutazione dei titoli di servizio

aggiungimento complessivi punti e giorni disponibili nel seguente modo sono attribuiti, fino al

- a) servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni con mansioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche/categorie pari o superiori al posto a concorso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni = punti 0,06;
- b) servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni con mansioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche inferiori rispetto al posto a concorso, punti 0,03 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni.

2. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

3. I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

4. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati, con esclusione di quei concorsi in cui ciò sia stato espressamente previsto nel bando, in relazione al particolare profilo del posto da ricoprire. I servizi prestati alle dipendenze di privati potranno comunque essere valutati nella categoria del *curriculum*.

5. I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati con lo stesso punteggio attribuito ai servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici. Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione dei titoli è da considerarsi, a tutti gli effetti, il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato, in pendenza di lavoro.

6. La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento per l'applicazione di quanto previsto al comma precedente.

Art. 120

Valutazione dei titoli vari

1. Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a concorso ad a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del candidato.

2. Saranno valutati in particolare: diplomi e/o abilitazioni professionali e patenti speciali; pubblicazioni, incarichi professionali conferiti da amministrazioni pubbliche; libere professioni; corsi di perfezionamento, di aggiornamento, di formazione; ecc...

3. La valutazione dei cor deve privilegiare gli attestati di profitto rispetto a quelli di mera frequenza. Le pubblicazioni a stampa sono valutabili limitatamente ai concorsi a posti della categoria «D».

4. Non possono essere valutate le idoneità in concorsi pubblici, ai sensi dell'art. 3, comma 22°, della legge 24 dicembre 1993, n° 537.

Art. 121

Valutazione del *curriculum* formativo e professionale

1. L'attribuzione del punteggio riservato al gruppo IV -*curriculum* formativo e professionale- viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione e d attività culturali e professionali illustrate dal candidato nel *curriculum* presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso, e per gli interni anche tenendo conto di incarichi speciali svolti, di svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate e di eventuali encomi.

2. La Commissione tiene particolarmente conto:

- a) del giudizio complessivo discendente dai criteri di cui al precedente comma;
- b) delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

3. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al *curriculum* di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.

4. Per i concorsi interni il punteggio da attribuirsi al *curriculum* professionale deve tener conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale del concorrente, allo stesso irrogate nei 5 anni antecedenti il termine ultimo stabilito dal bando per la partecipazione al concorso.

Art. 140

Assunzioni a tempo determinato per l'attuazione dei progetti-obiettivo finalizzati

1. L'Amministrazione comunale può predisporre progetti-obiettivo occupazionali finalizzati alla realizzazione di nuovi servizi o al miglioramento di quelli esistenti, rispondenti alla necessità di soddisfare bisogni a carattere produttivo e sociale, ai sensi dell'art. 7 della legge 29 dicembre 1988 n. 554 e del D.P.C.M. 30 marzo 1989 n. 127.

2. I progetti finalizzati, di cui al comma precedente, possono avere la durata di un anno, prorogabile di un ulteriore anno.

3. Per l'attuazione di detti progetti le assunzioni di personale a tempo determinato per profili professionali per i quali è prescritto il possesso del titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sono effettuate, nei casi previsti dalla legge, mediante prova selettiva alla quale sono ammessi, sulla base di una graduatoria formata previa valutazione dei titoli, i candidati che, in possesso di requisiti culturali e professionali richiesti, abbiano presentato domanda con le modalità e nei termini indicati nell'apposito avviso di reclutamento.

4. Detto avviso dovrà contenere l'indicazione del rapporto, del numero delle unità richieste, dei requisiti culturali e professionali necessari, e del periodo di assunzione.

5. L'avviso dovrà contenere la prescrizione che il rapporto di lavoro che si instaurerà non costituisce titolo a partecipare ad eventuali procedure selettive interne bandite dall'Ente.

6. L'avviso dovrà essere pubblicizzato mediante pubblicazione all'Albo Pretorio, affissione di manifesti e dovrà essere inviato ai Comuni limitrofi, per la pubblicazione all'Albo Pretorio.

7. L'Ente predisporrà, per ciascuno dei profili professionali indicati nell'avviso, apposite graduatorie sulla base dei seguenti titoli, che i candidati dovranno dichiarare nella domanda:

- a) votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto;
- b) precedenti rapporti di pubblico impiego, anche a tempo determinato purché non si siano conclusi per demerito;

8. Alla votazione conseguita nel titolo di studio richiesto per l'accesso alla qualifica funzionale è attribuito un punteggio fino ad un massimo di 4 punti.

9. Per ciascun periodo di nove mesi prestato con rapporto a tempo indeterminato e per ciascun periodo di novanta giorni prestato con rapporto a tempo determinato sono attribuiti, in aggiunta, punti 0,50 fino ad un massimo di punti 6. In nessun caso sono valutati i periodi di servizio a tempo indeterminato che hanno dato luogo a trattamento pensionistico.

10. È ammesso a sostenere la prova selettiva un numero di candidati, individuati secondo l'ordine della graduatoria formata con le modalità di cui sopra, pari al quintuplo del numero degli incarichi da attribuire con rapporto di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale.

11. All'espletamento della prova selettiva attende apposita Commissione costituita con le procedure di cui ai precedenti articoli.

12. La prova selettiva e' intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso ai profili relativi all'incarico da attribuire, mediante la soluzione, in tempi predeterminati dalla Commissione, di appositi quiz a risposta multipla, sulle materie oggetto della prova. Per la valutazione della prova la Commissione dispone 10 punti. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 7/10.

13. La graduatoria di merito e' formulata sommando al punteggio relativo ai titoli, la votazione conseguita nella prova selettiva.